

# HERKES İÇİN ERİŞİLEBİLİR YAŞAM AKADEMİSİ DERNEĞİ

## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

### Amaç

Madde 1 – Bu politika belgesinin amacı; Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği yönetimi, organizasyonu ve faaliyetlerinde, insan hakları temelinde fırsat eşitliği ve çeşitlilik sağlamak için toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili genel politikalara dair usul ve esasları belirlemektir.

### Kapsam

Madde 2 – Bu politika belgesi; Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği yönetimi, organizasyonu ve faaliyetlerini kapsar.

### Dayanak

Madde 3 – Bu politika belgesi; Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği, Dernek tüzüğü'nün 25'inci Maddesinin (3) numaralı bendine dayanarak hazırlanmıştır.

### Tanımlar

Madde 4 – Bu politika belgesinde adı geçen:

- 1) Dernek: Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği'ni,
  - 2) Denetim Kurulu: Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği Denetim Kurulu'nu,
  - 3) Etik Kurul: Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği Etik Kurulu'nu,
  - 4) Tüzük: Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği, Dernek tüzüğü'nü,
  - 5) Yönetim Kurulu: Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği Yönetim Kurulu'nu,
- İfade eder.

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Madde 5 - Toplumsal cinsiyet eşitliği; bireylerin cinsiyet temelli ayrımcılığa uğramadan, eşit fırsat ve haklara sahip olarak kamusal ve özel yaşamın her alanında eşit muamele görmesi, kararlara katılabilmesi, güçlenmesi, temsil edilmesi, kişisel bilgi ve becerilerini geliştirebilmesi ve tercihler yapabilmesidir. Doğuştan gelen biyolojik özelliklerle tanımlanan “cinsiyet eşitliği”nden farklı olarak “toplumsal cinsiyet eşitliği” ile, sonradan öğrenilen ve toplum tarafından cinsiyetlere biçilen rol, sorumluluk ve davranış beklentilerini kapsayan toplumsal rollerin eşitlenmesi amaçlanmaktadır.

### Tutum ve Davranışlar

Madde 6 – Dernek; tüm yönetim, organizasyon ve faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alarak, aşağıda belirtilmiş olan tutum ve davranışları sergiler, korur ve yaygınlaştırır.

- 1) Dernek, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalarını üst yönetim liderliğinde, farklı disiplinlerin katılımcı ve kapsayıcı çalışmalarıyla destekler.
- 2) Dernek, tüm faaliyetlerinde cinsiyet eşitliğini gözetir ve konuya farkındalık geliştirme fırsatları yaratmayı amaçlar. Bu yaklaşımın değer zincirindeki tüm paydaşlarca benimsenmesi için çalışır.

- 3) Dernek, tüm üye, gönüllü, çalışan ve bağışçıları ile paydaşlarına karşı davranışlarında eşitliği temel bir ilke olarak benimser. İnsan hakları ve temel özgürlüklerin tanınmasını, kullanılmasını ve bunlardan yararlanılmasını engelleyen veya ortadan kaldıran veya bunu amaçlayan ve cinsiyete bağlı doğrudan ya da dolaylı olarak yapılan herhangi bir ayırım, mahrumiyet veya kısıtlama anlamına gelecek her türlü tutum ve davranışı reddeder.
- 4) Dernek, işe alım, kariyer yönetimi, ücret politikası, terfi, performans ölçme ve değerlendirme, işten ayrılma gibi temel insan kaynakları süreçlerinde kadın ve erkek çalışanlar arasında ayırım yapmaz. Eşit işe eşit ücret prensibini benimser. Ücretlendirmede şeffaf ve ölçülebilir bir sistem uygular.
- 5) Cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm üye, gönüllü ve çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek ve kişisel gelişimlerini artırmak amacıyla düzenli olarak eğitim faaliyetleri düzenler, sürekli geri bildirim yoluyla, üye, gönüllü ve çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini destekler. Çalışanlar için, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimleri düzenler.
- 6) Dernek, tüm çalışanlarının cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarken kadınların farklılaşan talep ve ihtiyaçlarını gözetir. Çalışanların iş-özel yaşam dengesini kurmasına yardımcı olacak izin ve yan haklar sağlar, aile dostu bir yaklaşım benimser.
- 7) Dernek, üst yönetim ve karar alma süreçlerine katılımında kadınlara eşit erişim sağlar. Yönetimdeki kadın-erkek dengesini gözetir.
- 8) Dernek; üye, gönüllü ve çalışanlarına yönelik cinsiyete dayalı şiddet veya zorbalığa dair ima, görüş ve eylemlere müsamaha göstermez; bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her konuyu araştırmayı ve müdahale etmeyi taahhüt eder.
- 9) Dernek, iç ve dış iletişim çalışmalarında kadın ve erkeğin eşit temsil edildiği, kaynaklardan ve fırsatlardan eşit yararlandığı, rolleri eşit üstlendikleri, dilde cinsiyetçi kalıpların sorgulandığı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına hizmet eden kapsayıcı bir konumlandırma, dil ve görsel kullanımına dikkat eder. İletişim, tanıtım, pazarlama ve reklam faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet ayrımcılığını önlemeye yönelik tutum sergiler.
- 10) Dernek; engellilik durumunun toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı ayrımcılıkla birleşerek, kesişen – çoklu ayrımcılık tutum ve davranışlarına dönüşmesini reddeder.
- 11) Dernek, ulusal ve uluslararası düzeyde cinsiyet eşitliğini savunan inisiyatiflerin ortaya koyduğu bildireleri takip eder, amaç ve stratejileriyle uyumlu, etki alanı yüksek ve gelişim fırsatı sunan bildirelere imzacı olarak cinsiyet eşitliği uygulamalarının artması için katkı sağlar. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair atılacak adımlar konusundaki faaliyetler için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör şirketleri ile iş birlikleri ve ortaklıklar gerçekleştirmeyi hedefler.

#### İzleme ve Gözetim

Madde 7 – Bu politika belgesinde yazılı bulunan hükümler Dernek iç denetimi ile izlenir ve gözetimi yapılır. Bu izleme ve gözetim; Dernek Denetim Kurulu ile Dernek Etik Kurulu tarafından icra edilir.

### Uygunluk Denetim Raporu

Madde 8 – Bu politika belgesinde yazılı bulunan hükümler ile ilgili Dernek Denetim Kurulu veya Dernek Etik Kurulu tarafından yapılan izleme ve gözetim sonrası, uygunluk denetim raporu hazırlanır. İlgili rapor; Dernek Denetim Kurulu tarafından bilgi ve gereği için, Dernek Etik Kurul tarafından ise bilgi için Dernek Yönetim Kuruluna sunulur. İzleme ve gözetim yapan kurullar, gerekli gördükleri hallerde ilgili raporları Genel Kurula da sunabilir.

### Yürütme

Madde 9 – Bu politika belgesi; Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

### Yürütme

Madde 10 – Bu politika belgesi; Herkes İçin Erişilebilir Yaşam Akademisi Derneği, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yürütülür.